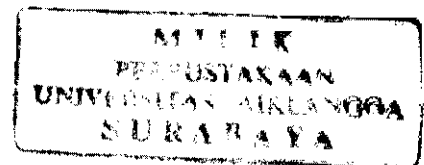


Perencanaan Sumber Daya Manusia

**PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM
MENENTUKAN JUMLAH TENAGA KERJA YANG OPTIMAL
PADA BAGIAN PRODUKSI UNIT GREDEL PINTU
PERUSAHAAN KUNINGAN SAMPURNA
DI JUANA-PATI**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN**



**DIAJUKAN OLEH
NURHESTIN
NIM : 049922650 E**

**KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2003**

SKRIPSI

**PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM
MENENTUKAN JUMLAH TENAGA KERJA YANG OPTIMAL
PADA BAGIAN PRODUKSI UNIT GRENDEL PINTU
PERUSAHAAN KUNINGAN SAMPURNA DI JUANA-PATI**

DIAJUKAN OLEH :

NURHESTIN

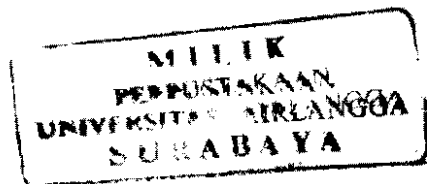
NIM : 049922650 E

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING,



PRAPTINI YULIANTI, Dra. Ec., M.Si



TANGGAL. 10 Februari 2003

KETUA PROGRAM STUDI,



DR. H. AMIRUDDIN UMAR, S.E.

TANGGAL. 17 Februari 2003

Surabaya,.....*2 Januari 2003*.....

Skripsi telah selesai dan siap diuji

Dosen Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Praptini Yulianti', with a long horizontal stroke extending to the right.

PRAPTINI YULIANTI, Dra. Ec., MSi

ABSTRAKSI

Kondisi persaingan bisnis yang semakin kompetitif dewasa ini serta kondisi masa depan yang selalu berubah merupakan kendala yang harus dihadapi oleh perusahaan untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan dan dalam mempertahankan eksistensinya. Untuk menghadapi kondisi tersebut perusahaan harus melakukan perencanaan dalam melaksanakan aktivitasnya. Salah satu kegiatan yang perlu direncanakan adalah menentukan kebutuhan tenaga kerja untuk jangka panjang maupun jangka pendek, agar bisa didapatkan tenaga kerja yang optimal dari segi kualitas maupun kuantitas melalui perencanaan sumber daya manusia.

Perusahaan Kuningan Sampurna Juana-Pati merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang produksi barang-barang dari kuningan dengan orientasi ekspor. Pada saat ini perusahaan belum melakukan perencanaan sumber daya manusia dengan baik karena itu jumlah tenaga kerja bagian produksi unit grendel pintu yang ada diperusahaan melebihi jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan oleh perusahaan. Hal ini akan menambah pengeluaran yang seharusnya tidak perlu sehingga semakin memperburuk keadaan perusahaan.

Upaya menghindari atau paling tidak mengurangi kelebihan jumlah tenaga kerja yang dihadapi oleh perusahaan bisa dilakukan dengan perencanaan sumber daya manusia melalui analisis kebutuhan tenaga kerja dengan mempertimbangkan perhitungan beban kerja, tingkat absensi dan tingkat LTO.

Hasil penelitian yang telah dilakukan menunjukkan, kebutuhan jumlah tenaga kerja yang optimal pada tahun 1997 sebesar 132 orang, tahun 1998 sebesar 167 orang, tahun 1999 sebesar 131 orang, tahun 2000 sebesar 96 orang dan tahun 2001 sebesar 72 orang. Sedangkan jumlah tenaga kerja yang ada diperusahaan pada tahun 1997 sebesar 159 orang, tahun 1998 sebesar 170 orang, tahun 1999 sebesar 152 orang, tahun 2000 sebesar 132 orang dan tahun 2001 sebesar 126 orang. Hasil perbandingan antara jumlah tenaga kerja yang ada diperusahaan dengan jumlah tenaga kerja yang seharusnya ada menunjukkan selama tahun 1997 – 2001 ada kelebihan jumlah tenaga kerja sebesar 141 orang.

Kelebihan jumlah tenaga kerja yang cukup besar tersebut menunjukkan kalau selama ini perusahaan belum melakukan perencanaan sumber daya manusia (dalam hal kuantitas) dengan baik. Untuk mengatasi masalah kelebihan jumlah tenaga kerja tersebut bisa dilakukan dengan cara memindahkan tenaga kerja pada bagian yang kelebihan ke bagian yang kekurangan atau dengan membagi satu hari kerja menjadi dua shift dan alternatif terakhir melakukan pemutusan hubungan kerja. Sehingga Perusahaan Kuningan Sampurna Juana-Pati bisa mendapatkan jumlah tenaga kerja yang optimal.